Доклад - 2022

Численность организации на 1 октября 2022 года составляет 837 членов Профсоюза, что составляет 58% от общего числа сотрудников и преподавателей и 53 % от общего числа обучающихся. Обучающиеся на коммерческой основе обучения, с полным возмещением затрат на обучение, не являются членами Профсоюза.

С 11 октября 2019 года ППО «Донского педагогического колледжа» возглавляет Ольга Валентиновна Белоусова, заместитель председателя по работе с обучающимися - Шорохова Марина Борисовна. В структуру организации входят 7 профгруппоргов в г. Ростове-на-Дону и г. Азове. В состава профкома входят: социальная, информационная, культурно-досуговая.

Штатных работников профсоюзная организация не имеет.

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах сотрудников, преподавателей и обучающихся.

В первичной профсоюзной организации проводится активная работа по различным направлениям:

Социально-экономическое направление:

Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации ДПК осуществляется на основании Сметы доходов и расходов. Единственным источником доходной части профсоюзного бюджета являются членские взносы. Полученные средства расходуются по следующим направлениям:

- подготовку и обучение профактива;
- информационно-пропагандистскую работу;
- культурно-массовую работу;
- оздоровительную работу;
- оказание материальной помощи членам Профсоюза, находящимся в сложных жизненных ситуациях;
- премирование профактива.

Следует отметить, что первичная профсоюзная организация ДПК своевременно и в полном объеме перечисляет членские профсоюзные взносы на счет областной организации Профсоюза.

В целях улучшения материального положения членов Профсоюза. Укрепления здоровья и повышения их жизненного уровня выделяется мат. помощь за счет членских профсоюзных взносов, на основании личных заявлений членов Профсоюза и в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации ДПК.

В соответствии с Положением о премировании профсоюзного актива первичной профсоюзной организации ДПК предусмотрены различные формы поощрения за активное участие в профсоюзной работе. За активное участие в профсоюзной деятельности была назначена стипендия Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации имени Л.М.Колесник студенткам ДПК Могучевой А., Бережной А.

Социально-правовое направление:

Представительская функция первичной профсоюзной организации ДПК реализуется посредством участия в работе комиссии по проверке готовности ДПК к новому учебному году, а также согласования тарификации, учебных планов, графиков работы секций, кружков, дежурств и др.

Все локальные нормативные акты, затрагивающие права и интересы членов Профсоюза принимаются по согласованию с первичной профсоюзной организации ДПК. Постоянно проводится мониторинг выполнения Коллективного договора и его перерегистрация в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Происходит постоянное взаимодействие и совместное участие первичных профсоюзных групп ДПК в рамках профсоюзных мероприятий (школа профсоюзного актива, вебинары), подготовке и разработке документов регламентирующих деятельность первичной профсоюзной организации ДПК.

Главная задача Профсоюза – защита прав и интересов членов Профсоюза. За отчетный период поступило 78 обращений от членов Профсоюза по различным вопросам: оплата труда, аттестация педагогов, аттестация рабочих мест, организация учебного процесса, стипендиальное обеспечение, вопросы перевода с коммерческой формы обучения на бюджетную, межличностного общения и другие.

От уровня компетентности профсоюзных активистов зависит эффективность работы выборных органов и первичной организации в целом. Именно по этому профсоюзный комитет уделяет особое внимание обучению профсоюзного актива особенно обучающихся.

Перед профсоюзным комитетом ежегодно возникает вопрос о сохранении преемственности при регулярной ротации кадров, и вместе с тем по сохранению работы в структурных подразделениях на необходимом уровне.

Особую роль в обучении профактива, повышения компетентности профоргов, занимают различные конкурсы и мероприятия, которые

позволяют профкому выявлять потенциальные кадры и формировать резерв организации.

Информационное направление:

Главной задачей информационного направления является информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза: агитационные кампании, встречи председателя и членов профбюро со студентами 1 курса; проведение мероприятий, направленных на популяризацию Профсоюза (беседы, собрания, встречи и др.)

Совместно со службой занятости г.Ростова-на-Дону и работодателями реализуется проект «Ярмарка вакансий». В рамках этого мероприятия обучающиеся выпускных групп знакомятся с возможностями и перспективами трудоустройства в условиях информационного общества. А для студентов 1 курса проводятся тренинги по адаптации с целью создания благоприятного микроклимата внутри академической группы и для организации приемной кампании по вступлению в Профсоюз.

Информация о мероприятиях первичной профсоюзной организации ДПК регулярно размещается на профсоюзном стенде.

Культурно-досуговое направление:

Для творческой реализации студентов проводятся различные мероприятия (конкурсы фотографии, чтецов, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», конкурс новогодней сказки, разнообразные спортивные мероприятия, экскурсии и другие).

Активисты профсоюзной организации участвуют в волонтерских движениях.

Проводится ежегодный конкурс профессионального мастерства студентов педагогических колледжей (в формате требований WSR).

Достижения:

Участники Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WS Россия) Ростовской области 2022 стали победителями в компетенциях «Дошкольное воспитание» и «Преподавание в младших классах», были отмечены дипломами лауреатов премии Губернатора РО и благодарственными письмами Министра общего и профессионального образования РО.

Активисты Шорохова М.Б., Белоусова О.В., Солодовник Т.В., Климова О.В., Вергунова В.Э., Низельская Г.А. отмечены грамотами и благодарственными письмами Федерации Профсоюзов РО и Президиума Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Планы и перспективы:

По вопросу приема в Профсоюз студентов 1 курса.

На протяжении нескольких лет мы отмечаем, что у студентов, обучающихся в СПО, практически отсутствует желание участвовать в общественной жизни в целом и в профсоюзной жизни в частности. На сегодняшний день отсутствуют ресурсы, которые могли бы помочь мотивировать обучающихся вступать в Профсоюз. Разговоры о защите социальных прав обучающихся также не актуальны. Ни один руководитель не пойдет на какие-либо нарушения закрепленных законодательно прав студентов. А о далекой перспективе защите их прав как будущих работников образования в таком возрасте никто не думает. Обучающиеся в коммерческих группах считаю невозможным оплату еще и членских взносов. Ликвидация в системе СПО Ростовской области 5% фонда на оказание матпомощи, премирование, оздоровление, проведение спортивной и культурно-массовой работы нанесла огромный ущерб не только студента, но и профсоюзному движению в том числе. Все вышеперечисленные направления жизнедеятельности учебного заведения всегда согласовывались с профкомом и являлись «рычагами» мотивации профсоюзного членства.

Просим Президиум обратить особое внимание и продолжить работу по восстановлению в системе СПО Ростовской области 5% фонда на оказание матпомощи, премирование, оздоровление, проведение спортивной и культурно-массовой работы.

Профсоюзная организация ДПК продолжает работать над сохранением единства рядов членов Профсоюза и стремится использовать все формы и методы влияния на успешное решение наших задач и в будущем.